

L'impegno assunto dalla Citra per la difesa dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori è formalizzato nella presente Politica, la quale costituisce la guida per l'introduzione ed il mantenimento del Sistema di Gestione Ambiente e Sicurezza, nonché la formalizzazione dell'impegno nella ricerca del miglioramento continuo. La presente Politica è una dichiarazione degli obiettivi basilari che la Direzione si impegna a perseguire, è definita ed approvata dalla Direzione che ne assicura la rispondenza ai requisiti della norma di riferimento (UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018). Inoltre è comunicata a tutte le parti interessate, i dipendenti e le persone interne ed esterne che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e può essere resa disponibile al pubblico tramite comunicazioni scritte o e-mail.

La DIR, sulla base delle informazioni ricavabili dall'analisi ambientale e dalla valutazione dei rischi per la sicurezza, stabilisce le priorità e le linee guida generali della Politica Aziendale, tenendo in considerazione i seguenti elementi:

- mettere a disposizione risorse, mezzi e competenze adeguate per l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione Ambiente e Sicurezza secondo i requisiti delle norme di riferimento;
- garantire che le attività interne vengano condotte nel rispetto di tutte le leggi applicabili e degli accordi con le parti interessate con particolare riferimento all'ambiente e alla sicurezza;
- migliorare la propria efficienza ambientale impiegando le risorse naturali in modo razionale, adoperando le migliori tecnologie disponibili compatibilmente con le risorse finanziarie dell'impresa;
- prevenire i rischi interni ed esterni al contesto e i rischi di impatto ambientale di contaminazione di suolo, aria e acqua;
- consultare e sensibilizzare per quanto applicabile, la partecipazione dei lavoratori e/o dei rappresentanti dei lavoratori anche per la Politica di sicurezza, disincentivando politiche o prassi che scoraggino o penalizzino la partecipazione di questi;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali collegate alle attività del personale che opera per e per conto dell'Azienda, attraverso una maggiore sensibilizzazione anche tramite la segnalazione dei near miss e controllo del personale stesso;
- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- comunicare alle parti interessate le informazioni necessarie per comprendere gli effetti dell'attività della società sull'ambiente perseguendo un dialogo aperto;
- assicurarsi che la politica aziendale e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che lo stesso sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.

Nel Sistema di Gestione sono sistematicamente privilegiate le azioni preventive rispetto alle correttive, in un'ottica di gestione del rischio e delle opportunità.

La Direzione è assolutamente consapevole che l'integrazione adeguata di sistema di gestione integrato e business aziendale costituisca l'ossatura centrale e strategica per garantire la continuità aziendale e il corretto approccio alla soddisfazione degli stakeholder.

La politica aziendale è soggetta a revisione periodica allo scopo di mantenere valido ed efficace il Sistema di Gestione fronte di mutamenti interni o esterni all'organizzazione o per assicurare l'impegno verso il miglioramento continuo.

Ortona, 20/12/2019

Filippo D'Alleva
Direttore Generale
Codice Citra